

مصادیق خدمات ارزنده اجرایی

موضوع بندهای: ۵-۸ و ۶-۸ دستورالعمل پایه های تشویقی

معیارها:

- ۱- پرهیز از انجام وظایف معمول و سعی در ایجاد تغییر مثبت یا تحول در حوزه کاری
- ۲- ایجاد حداقل یک اقدام در راستای بهبود و یا راه اندازی فرایند جدید در حوزه کاری مرتبط
- ۳- اشتها به پاکدستی و صرفه جویی در منابع
- ۴- اشتها به برخورد انسانی / اسلامی با ارباب رجوع
- ۵- رعایت مقررات و ضوابط در حوزه کاری
- ۶- حضور کافی و مسئولیت پذیری در ارتباط با وظایف محوله

فرایند اجرایی تأیید اقدامات ارزنده

- ۱- برای مسئولیت های ستادی موضوع بند ۲-۸ که در ستاد وزارت متبوع انجام می گیرد، وظیفه بررسی این موارد به عهده "کمیته رفع ابهامات دستورالعمل پایه های تشویقی" معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.
- ۲- در مورد مسئولیت هایی که متقاضی در گذشته برعهده داشته است و محل انجام مسئولیت، همان موسسه محل اشتغال فعلی وی بوده است، فرایند بررسی و تأیید، طبق فرایند فوق خواهد بود و چنانچه محل انجام مسئولیت در مؤسسه دیگری بوده است، از کمیته اعطای پایه های تشویقی آن موسسه استعلام و با طرح در شورای دانشگاه و تأیید کمیته پایه های تشویقی موسسه فعلی و تأیید شورای دانشگاه، پایه مورد درخواست اعطا می شود.